

PROGRAMMA Erasmus +
KA1 – Mobilità individuale ai fini dell'apprendimento – Ambito VET
Project n° 2015-1-IT01-KA102-004282 - CUP G76D15001070006

FACING - Facing the Creative Industries to Innovate Entrepreneurship

BANDO PER BORSE DI MOBILITÀ INDIVIDUALE

Nell'ambito dell'Invito a presentare proposte 2015 — EAC/A04/2014 del programma Erasmus+ (regolamento UE n. 1288/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio, dell'11 dicembre 2013) è stato approvato il progetto FACING - Facing the Creative Industries to Innovate Entrepreneurship (Project n° 2015-1-IT01-KA102-004282 - CUP G76D15001070006) per n.16 borse di mobilità individuale destinate ad operatori della formazione.

La disponibilità delle borse di mobilità viene resa nota tramite il presente bando, che si rivolge ai dipendenti delle organizzazioni italiane partner del progetto e membri del Consorzio Nazionale.

I. IL PROGETTO

Il progetto FACING, il cui periodo di realizzazione va dal 1 giugno 2015 al 31 maggio 2017, è finalizzato al miglioramento delle performance aziendali in termini di gestione e formazione delle risorse umane nelle imprese culturali e creative. Tale obiettivo è conseguito attraverso la formazione del personale *in-house* coinvolto. In particolare, si intende contribuire al conseguimento di:

- a livello organizzativo, nel proprio contesto lavorativo:
 - un aggiornamento e/o acquisizione *ex novo* di conoscenze, strumenti operativi e procedure utili ad assicurare l'eccellenza in termini di qualità ed efficienza/impatto dei servizi formativi erogati;
 - lo sviluppo di un network stabile nel medio-lungo periodo (destinato ad essere sviluppato oltre la durata del progetto in quanto considerato strategico per lo sviluppo della società), con attori e stakeholders di primaria importanza a livello europeo nell'erogazione di servizi di formazione a supporto delle capacità innovative per il comparto delle Creative Industries.
- a livello individuale, dal punto di vista professionale e personale:
 - miglioramento delle competenze linguistiche (generaliste e specialistiche per i temi affrontati);
 - acquisizione e/o aggiornamento di competenze specifiche e metodologie operative (diversity management), per la formazione del personale e della componente imprenditoriale per il settore creativo;
 - aggiornamento del curriculum vitae professionale e sua internazionalizzazione;
 - acquisizione e/o miglioramento di stili manageriali individuati quali prassi gestionali d'eccellenza per un approccio consapevole all'amministrazione e sviluppo delle Risorse Umane;
 - sviluppo di specifiche competenze comunicative, con un focus sulle Creative Industries.

Gli interventi di mobilità formativa prevedono attività di *staff training abroad*¹ rivolti al personale in-house dei membri del Consorzio Nazionale, quali ad esempio la partecipazione a corsi e lezioni in aula presso gli organismi ospitanti, la partecipazione a seminari e conferenze, visite guidate presso le loro strutture, tavole rotonde ed incontri con imprenditori locali attivi nel comparto delle Creative Industries.

¹ Attività di supporto allo sviluppo e alla crescita professionale dello staff degli organismi di formazione e associazioni dei membri del consorzio nazionale, in forma di work placement o di job shadowing/observation all'estero presso un'impresa o un organismo di formazione



Obiettivo generale del progetto è promuovere lo sviluppo economico del territorio e fronteggiare gli effetti della crisi economica.

L'esperienza formativa all'estero avrà pertanto un impatto sia sulle competenze individuali dei profili professionali beneficiari, sia sull'offerta formativa complessiva, ovvero sugli interventi e le metodologie che saranno adottati dagli enti di appartenenza, in considerazione della formazione ricevuta, delle buone prassi e dei casi di successo rilevati.

II. LE MOBILITÀ PREVISTE

Si prevede la mobilità per n.16 partecipanti (tipo *staff training abroad*). Si riporta il dettaglio nelle tabelle seguenti:

a) Per i partner del Consorzio Nazionale FACING sono previste le seguenti mobilità:

Membro Consorzio Nazionale	N. flussi	N. partecipanti	Tipologia mobilità
Confindustria Veneto SIAV S.p.A.	2	6	Staff training abroad
Associazione Italiana Donne Inventrici e Innovatrici	2	4	Staff training abroad
Politecnico Calzaturiero Scarl	2	6	Staff training abroad

b) I paesi di destinazione ed il numero di posti disponibili sono riportati nella tabella seguente:

Membro Consorzio Nazionale	Destinazione	Paese	N. flussi	N. partecipanti	Durata per ogni mobilità (in gg, incluso travel days)
Confindustria Veneto SIAV S.p.A.	A. Goldsmiths' College of London; B. Ravenbourne College of London	Regno Unito	1	3	5
	A. ITL Group Kft.	Ungheria	1	3	3
Associazione Italiana Donne Inventrici e Innovatrici	A. Goldsmiths' College of London; B. Ravenbourne College of London	Regno Unito	1	2	5
	A. ITL Group Kft.	Ungheria	1	2	3
Politecnico Calzaturiero Scarl	A. Goldsmiths' College of London; B. Ravenbourne College of London	Regno Unito	1	3	5
	A. ITL Group Kft.	Ungheria	1	3	3



III. REQUISITI

Per potersi candidare, occorre:

- a) essere dipendente di uno degli organismi del consorzio nazionale;
- b) possedere una conoscenza della lingua inglese o ungherese di livello B1² o superiore;

IV. MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

I candidati dovranno presentare:

- Curriculum Vitae in formato Europass,³ siglato e datato;
- Domanda di partecipazione (Allegato A), debitamente compilata, siglata e datata.

La summenzionata documentazione dovrà pervenire in formato cartaceo mezzo posta, **entro il 15/03/2016 ore 13:00** (ai fini dell'attestazione della data di ricezione fa fede il timbro postale), presso la sede di Confindustria Veneto SIAV S.p.A. (Via Torino 151/c, 30172 Venezia Mestre), riportando la dicitura "Erasmus+ KA1 FACING – Domanda di partecipazione".

In alternativa, il richiedente potrà presentare domanda via mail, all'indirizzo area.progetti@siav.net, indicando nell'oggetto: Erasmus+ KA1:FACING – Domanda di partecipazione - [Nome e Cognome del Richiedente].

Il Coordinatore del Consorzio Nazionale si impegna a dare riscontro dell'avvenuta ricezione e registrazione della Domanda di partecipazione via mail, all'indirizzo indicato quale riferimento dal Richiedente nell'allegato A.

Il Coordinatore e i membri del Consorzio Nazionale si riservano la possibilità di prorogare il termine utile per la presentazione della Domanda di partecipazione e/o di riaprire il presente bando, qualora necessario.

Le comunicazioni in caso di proroga, riapertura e ogni altra comunicazione sarà pubblicata sul sito web del Coordinatore e dei membri.

V. MODALITÀ SELEZIONE

La selezione, ad opera del Comitato di Selezione⁴ avverrà tramite la valutazione della documentazione contenuta nel plico pervenuto e giudicato ammissibile.

I punteggi saranno così articolati:

Curriculum Vitae	max. punti 15
Altre esperienze professionali attinenti al tema/ai temi di progetto indicati in Allegato A	max. 10 punti

VI. PUBBLICAZIONE DEI RISULTATI E FORMALIZZAZIONE

La lista di coloro che saranno selezionati sarà pubblicata sul sito di Confindustria Veneto SIAV S.p.A. e dei partner del Consorzio Nazionale.

I selezionati saranno invitati a firmare l'accordo di mobilità entro 30gg. dalla pubblicazione della graduatoria.

In caso di ritiro di uno o più profili selezionati, saranno inviati a firmare l'accordo di mobilità i candidati inizialmente esclusi, secondo l'ordine stilato in graduatoria.

² Common European Framework of Reference for Languages (CEFR)

³ Si veda: <https://europass.cedefop.europa.eu/it/documents/curriculum-vitae>

⁴ Il Comitato di Selezione è composto da un membro per ciascun organismo parte del Consorzio Nazionale, su indicazione degli stessi.



VII. COMUNICAZIONI

Ogni comunicazione ed eventuali richieste di informazioni dovranno pervenire, via mail, all'indirizzo area.progetti@siav.net.

Venezia Mestre, 15/02/2016

Giampaolo Pedron
Amministratore delegato
Confindustria Veneto SIAV S.p.A.

