

**PROGRAMMA Erasmus +  
KA1 – Mobilità individuale ai fini dell'apprendimento – Ambito VET  
Project n° 2015-1-IT01-KA102-004282 - CUP G76D15001070006**

**FACING - Facing the Creative Industries to Innovate Entrepreneurship**

**RICHIESTA DI MANIFESTAZIONE D'INTERESSE PER BORSE DI MOBILITÀ INDIVIDUALE**

Nell'ambito dell'Invito a presentare proposte 2015 — EAC/A04/2014 del programma Erasmus+ (regolamento UE n. 1288/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio, dell'11 dicembre 2013) è stato approvato il progetto FACING - Facing the Creative Industries to Innovate Entrepreneurship (Project n° 2015-1-IT01-KA102-004282 - CUP G76D15001070006) per n.16 borse di mobilità individuale destinate ad operatori della formazione.

La disponibilità delle borse di mobilità viene resa nota tramite la presente Richiesta di manifestazione d'interesse, che si rivolge a titolari d'impresa, membri di CDA, amministratori delegati e responsabili delle risorse umane.

**I. IL PROGETTO**

Il progetto FACING, il cui periodo di realizzazione va dal 1 giugno 2015 al 31 maggio 2017, è finalizzato al miglioramento delle performance aziendali in termini di gestione e formazione delle risorse umane nelle imprese culturali e creative. Tale obiettivo è conseguito attraverso la formazione delle figure aziendali apicali preposte alla gestione e alla formazione delle risorse umane impiegate. In particolare, si intende contribuire al conseguimento di:

- a livello organizzativo:
  - un aggiornamento e/o acquisizione ex novo di conoscenze, strumenti operativi e procedure utili ad assicurare la qualità e l'efficienza/impatto nella selezione e programmazione della formazione aziendale;
  - lo sviluppo di un network stabile nel medio-lungo periodo (destinato ad essere sviluppato oltre la durata del progetto in quanto considerato strategico per lo sviluppo della società), con attori e stakeholders di primaria importanza a livello europeo nell'erogazione di servizi di formazione a supporto delle capacità innovative per il comparto delle Creative Industries.
- a livello individuale, dal punto di vista professionale e personale:
  - miglioramento delle competenze linguistiche (generali e specialistiche per i temi affrontati);
  - acquisizione e/o aggiornamento di competenze specifiche e metodologie operative (diversity management), per la formazione del personale nel settore creativo;
  - aggiornamento del curriculum vitae professionale e sua internazionalizzazione;
  - acquisizione e/o miglioramento di stili manageriali individuati quali prassi gestionali d'eccellenza per un approccio consapevole all'amministrazione e sviluppo delle Risorse Umane;
  - sviluppo di specifiche competenze comunicative, con un focus sulle Creative Industries.

Gli interventi di mobilità previsti, di tipo *teaching/training assignment*,<sup>1</sup> saranno realizzati in modalità peer learning presso gli organismi ospitanti.

---

<sup>1</sup> Erogazione di attività formative presso le organizzazioni estere d'accoglienza in modalità peer learning.

Obiettivo generale del progetto è pertanto la promozione dello sviluppo economico del territorio a fronte degli effetti della crisi economica.

Le mobilità avranno un impatto sulle competenze dei profili aziendali beneficiari, i quali avranno modo di confrontare le proprie modalità operative con gli stili manageriali degli organismi di accoglienza, adattando al proprio contesto aziendale di appartenenza le buone prassi individuate.

## II. LE MOBILITÀ PREVISTE

Si prevede la mobilità per n.18 partecipanti (tipo *teaching/training assignment*). Si riporta il dettaglio nelle tabelle seguenti:

a) Per i partner del Consorzio Nazionale FACING sono previste le seguenti mobilità:

Membro Consorzio Nazionale	N. flussi	N. partecipanti	Tipologia mobilità
Confindustria Veneto SIAV S.p.A.	2	10	teaching/training assignment
Associazione Italiana Donne Inventrici e Innovatrici	2	4	teaching/training assignment
Politecnico Calzaturiero Scarl	2	4	teaching/training assignment

b) I paesi di destinazione ed il numero di posti disponibili sono riportati nella tabella seguente:

Membro Consorzio Nazionale	Destinazione	Paese	N. flussi	N. partecipanti	Durata per ogni mobilità (in gg, incluso travel days)
Confindustria Veneto SIAV S.p.A.	A. Goldsmiths' College of London; B. Ravenbourne College of London	Regno Unito	1	5	5
	A. ITL Group Kft.	Ungheria	1	5	3
Associazione Italiana Donne Inventrici e Innovatrici	A. Goldsmiths' College of London; B. Ravenbourne College of London	Regno Unito	1	2	5
	A. ITL Group Kft.	Ungheria	1	2	3
Politecnico Calzaturiero Scarl	A. Goldsmiths' College of London; B. Ravenbourne College of London	Regno Unito	1	2	5
	A. ITL Group Kft.	Ungheria	1	2	3



### III. REQUISITI

Per potersi candidare, occorre:

- essere titolari, soci, membri del CDA, Amministratori Delegati o responsabili della gestione delle risorse umane di un'impresa culturale o creativa;
- possedere una conoscenza della lingua inglese o ungherese di livello B1<sup>2</sup> o superiore;

### IV. MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

I candidati dovranno presentare:

- Curriculum Vitae in formato Europass,<sup>3</sup> siglato e datato;
- Manifestazione d'interesse (Allegato A), debitamente compilata, siglata e datata.

La summenzionata documentazione dovrà pervenire in formato cartaceo mezzo posta, **entro il 15/03/2016 ore 13:00** (ai fini dell'attestazione della data di ricezione fa fede il timbro postale), presso la sede di Confindustria Veneto SIAV S.p.A. (Via Torino 151/c, 30172 Venezia Mestre), riportando la dicitura "Erasmus+ KA1 FACING –Manifestazione d'interesse".

In alternativa, il richiedente potrà presentare domanda via mail, all'indirizzo [area.progetti@siav.net](mailto:area.progetti@siav.net), indicando nell'oggetto: Erasmus+ KA1 FACING –Manifestazione d'interesse - [Nome e Cognome del Richiedente].

Il Coordinatore del Consorzio Nazionale si impegna a dare riscontro dell'avvenuta ricezione e registrazione della Manifestazione d'interesse via mail, all'indirizzo indicato quale riferimento dal Richiedente nell'allegato A.

Il Coordinatore e i membri del Consorzio Nazionale si riservano la possibilità di prorogare il termine utile per la presentazione della Manifestazione d'interesse e/o di riaprire il presente bando, qualora necessario.

Le comunicazioni in caso di proroga, riapertura e ogni altra comunicazione sarà pubblicata sul sito web del Coordinatore e dei membri.

### V. MODALITÀ SELEZIONE

La selezione, ad opera del Comitato di Selezione,<sup>4</sup> avverrà tramite la valutazione della documentazione contenuta nel plico pervenuto e giudicato ammissibile.

I punteggi saranno così articolati:

Curriculum Vitae	max punti 15
Altre esperienze professionali attinenti al tema/ai temi di progetto indicati in Allegato A	max punti 10

### VI. PUBBLICAZIONE DEI RISULTATI E FORMALIZZAZIONE

La lista di coloro che saranno selezionati sarà pubblicata sul sito di Confindustria Veneto SIAV S.p.A. e dei partner del Consorzio Nazionale.

<sup>2</sup> Common European Framework of Reference for Languages (CEFR)

<sup>3</sup> Si veda: <https://europass.cedefop.europa.eu/it/documents/curriculum-vitae>

<sup>4</sup> Il Comitato di Selezione è composto da un membro per ciascun organismo parte del Consorzio Nazionale, su indicazione degli stessi.



I profili selezionati saranno invitati a firmare l'accordo di mobilità entro 30gg. dalla pubblicazione della graduatoria.

In caso di ritiro di uno o più profili selezionati, saranno inviati a firmare l'accordo di mobilità i candidati inizialmente esclusi, secondo l'ordine stilato in graduatoria.

## VII. COMUNICAZIONI

Ogni comunicazione ed eventuali richieste di informazioni dovranno pervenire, via mail, all'indirizzo [area.progetti@siav.net](mailto:area.progetti@siav.net).

Venezia Mestre, 15/02/2016

Giampaolo Pedron  
Amministratore delegato  
Confindustria Veneto SIAV S.p.A.

